



## Réunion d'associés du jeudi 21 Mars 2024

### Compte rendu

9h30 Réseau et échange entre entrepreneurs (voir en fin de compte rendu)

L'intelligence artificielle et moi : Je l'utilise ? comment ? j'ai des craintes ? De quoi j'ai besoin pour comprendre / utiliser davantage

Pour quoi un échange sur l'intelligence artificielle ?

Lors des entretiens individuels de janvier / février, cette question est apparue régulièrement. C'est un sujet qui, d'une façon ou d'une autre, impacte le travail dès aujourd'hui pour beaucoup d'entre nous.

Ce premier échange permettra de croiser nos expériences, et en cas de besoin de définir les actions à mettre en œuvre pour avancer ensemble sur ce sujet.

Les retours durant la réunion :

*L'IA : utilisation quotidienne, Julie a fait une formation là-dessus, elle l'utilise dans la communication.*

*L'IA : quelques peurs et angoisses. Isa se sent perdue. Ne sait pas comment appréhender cet outil.*

*L'IA : Ne sais pas comment s'y prendre, mais curieuse de l'utiliser.*

*L'IA : curieuse, besoin d'explication pour s'en servir*

*L'IA : des choses à approfondir à la suite d'une formation avec Doriane. L'IA fait gagner du temps.*

*L'IA : pas eu le temps de voir en détail, mais curieuse*

*L'IA : pas fan mais reste curieuse*

*L'IA : utilisation pour les contenus, pour se rassurer. Cela me permet d'oser. Besoin de formation pour l'utiliser.*

*L'IA : perte de relation humaine mais curieuse, s'interroge.*

*L'IA : bonne outil, mais cela reste un outil il ne doit pas remplacer l'humain*

*L'IA : ne connaît pas du tout, méfiant mais à voir*

*L'IA : curieuse de mieux comprendre*

*L'IA : au départ contre car l'IA va remplacer l'humain. "C'est de la triche".*

*L'IA : gagner du temps, mais il faut savoir s'en servir. Avoir une formation.*

*L'IA, pas fan mais curieuse, n'aime pas ChatGPT*

*L'IA : intérêt de cet outil pour gagner du temps, mais ne souhaite pas l'utiliser trop souvent, "moins je l'utilise mieux je me porte car limite au niveau des valeurs perso"*

Aujourd'hui, l'intelligence artificielle est un sujet complexe à aborder.

- Cela interpelle chacun dans ses valeurs, la vision du monde.
- C'est aussi une évolution du monde qui contraint chacun. e, avec entrain ou contre son gré, à faire évoluer ses formes de travail.

Chaque Amétissien.ne est donc impacté par cette question.

Il semble donc important d'y réfléchir collectivement :

- Pour donner du sens à ces question et permettre à chacun. e de trouver un positionnement personnel éclairé dans le fonctionnement de son activité,
- Pour permettre à chacun.e de se former, adapter ses pratiques dans le respect de ses convictions.

**Conclusion : c'est un chantier urgent à mettre en place !**  
**Jean Marc prépare un plan pour ce printemps.**

Ressource : Lien vers le site proposant des formations gratuites en ligne plutôt orientée pour les formateurs mais probablement que vous pourrez trouver des infos dans vos domaines ou des liens utiles :

<https://360learning.com/fr/>

<https://360learning.com/fr/produit/intelligence-artificielle/>

## 10h15 - Mise en place d'un conseil de gérance expérimental

Objectifs :

- Installer une instance de « conseil » sur lequel la gérance peut prendre appui pour l'accompagner dans ses réflexions stratégiques et les prises de décisions du quotidien.
- Constituer un collectif stable qui connaît les informations structurantes pour la prise de décision.
- Lancer de façon opérationnelle la réflexion sur la gouvernance d'Amétis.
- Enrichir le plan de sécurisation d'Amétis sur sa dimension gérance.
- Alléger les réunions d'associé pour consacrer davantage de temps à l'échange

Proposition (A débattre, amender, modifier...) :

- Créer un groupe de 3 personnes, stable, sans responsabilité statutaire, élus par les associés, qui se réunit régulièrement.
- Ce groupe est composé d'associé. Nous pouvons (Ou pas) mettre des critères (Ancienneté et stabilité de l'activité, nombre d'année de présence comme associé, volonté de s'engager durablement...).
- La composition de ce groupe est validée par une réunion d'associés.
- Les membres du conseil de surveillance ne peuvent pas siéger dans ce groupe
- Le groupe se réunit en Visio tous les 15 jours en dehors des vacances scolaires, pour des réunions de 2 h.
- Les membres du groupe sont indemnisés pour leur participation sur un tarif à définir.

C'est une fonction de conseil et pas de décision. Il ne s'agit pas d'un conseil d'administration (Qui n'est pas compatible avec les statuts), et ne dégage en aucun cas le gérant de sa responsabilité dans les décisions prises.

Ce conseil aide le gérant à prendre du recul sur les décisions stratégiques et les décisions du quotidien.

Il ne remplace en aucun cas l'assemblée générale.

Nous pouvons envisager une expérience sur 12 mois (De mai 2024 à avril 2025) afin de pouvoir en tirer les enseignements et formuler des propositions statutaires lors de l'AG de juin 2025.

A faire sur cette réunion

- Echanger sur la proposition, le cadre, les modalités de fonctionnement
- Lancer un appel à candidature

Validation de la composition du conseil : lors de la réunion d'associés du 14 mai 24

Résultat du débat :

Tous les 15 jours, uniquement associé

La mise en place d'un conseil est une très bonne idée et un tremplin pour avoir une gouvernance partagée. Dans l'ensemble c'est favorable.

**3 candidates : Daphné ok, peut-être Laura et Béatrice. Beaucoup sont intéressés mais manque de temps et ne souhaite pas se présenter (Anne-Laure, Séverine, Isabelle, Lise).**

Rémunération : Au vu du temps, la rémunération semble appréciable mais cela n'est pas la principale motivation pour candidater. Cette rémunération reste à réfléchir

Question de Béatrice : revoir le nombre de membre dans le conseil de surveillance et conseil de gérance. Par exemple être 2 au lieu de 3 dans le conseil de surveillance mais cela n'empêche pas d'être 4 mais acter 2 personnes dans les statuts.

**Décision à prendre le 14 mai 2024 lors de la réunion d'associé**

**11h – Faire réseau : échange sur les propositions de janvier et propositions pour le séminaire de juin**

Après analyse des réponses au questionnaire et échange sur les propositions, nous pourrions nous positionner sur la pertinence de mettre en œuvre ce plan totalement ou en partie.

- Validation ou non du projet dans ses objectifs
- Engager le travail sur l'image de marque, avec des nouveautés opérationnelles pour l'automne
- Modifier le contenu de nos temps collectifs pour laisser davantage de place au réseautage
- Lancement de la création du réseau d'affaires Amétis.
- Pertinence de créer un événement « Amétis » de lancement de notre nouvelle image pour l'automne - lien avec salon nouvel entrepreneur - Octobre

Les échanges

Résultat du sondage en ligne avant la réunion d'associés

Marque Amétis : selon sondage, intérêt à construire une marque Amétis

Financement : avis positif à 58% pour un CA à 55K €

Axes de mise en place :

- 1 : Travailler la marque
- 2 : faire un évènement
- 3 : Lancer un réseau d'affaire

Julie : ne sait pas comment expliquer les avantages et différences d'Amétis. Avoir un argumentaire à disposition. Faire remonter les forces, avec nos activités différentes.

Isa : questionnement, dans quel sens ça va évoluer, fonctionner.

Anne-Laure : "le très gros client n'est pas intéressé de savoir qui est Amétis"

Béatrice : l'image de marque n'est pas un argument de vente mais un indicateur de confiance. Sur la question du réseau : "on commence quand". Sur les réseaux existante coût élevé et pression de faire des recommandations.

La force de créer un club d'affaire Amétis et de ne pas faire des groupes avec le même métier afin de s'intéresser aux autres, mieux se connaître, trouver des idées de développement.

Claire : attachée au rézo des fondus, mais maintenant déçu par ce réseau. Ok pour un réseau mais ne pas être bling bling.

----> Travailler avec Amétis c'est travailler en confiance

**Plan d'action : on lance le chantier**

**Jean Marc va créer des groupes de travaux prochainement (mars/avril) et permettre de lancer le chantier pour qu'en automne on trouve un moyen de lancer la marque et le réseau d'Amétis**

**Séminaire de juin**

Rappel date : 13 juin à partir de 17h et le 14 juin toute la journée

Possibilité de dormir sur place

Les frais (Déplacement, repas, hébergement.) sont pris en charge par Amétis.

**Après échange, l'idée de consacrer la matinée à la fresque du climat / fresque du numérique ne semble pas pertinente. Nous avons insisté sur l'importance de prendre de grand moment de rencontre, partage, échanges....**

Jeudi 13 à partir de 17h :

Salon des entrepreneurs d'Amétis (Déroulement et contenu précis à construire)

19h30 repas + soirée festive (Spectacle avec nos artistes ?)

### Vendredi 14 juin

9h / 10h assemblée générale

10h/12h30 temps de travail

12h30/14h- Repas

14h/17h – Temps de travail

Rangement du lieu et Pot final

### 11h30/11h50 - Trouvetoo : Présentation de l'agenda partagé et point sur l'avancée du chantier

Agenda : principe ok validé

Julie : archive de document ? oui mais archive commune, pas pour des docs persos

Le TrouveToo possédera une suite bureautique (Word, tableur) afin de travailler sur un même fichier en même temps.

Trombinoscope : Intégré dans le TrouveToo également. Chaque entrepreneur va gérer son profil dans le trombi

Expérimenter le TROUVETOO, pour donner son avis et le faire vivre. Pour cela il faut se rendre sur le TrouveToo dans "suivi des réunions et projets"--> "groupe de travail wiki TrouveToo".

### 11h50/12h30 : Questions diverses

- Résultat 2023 : L'exercice 2023 est largement bénéficiaire. : deux avantages de ce bon bilan, on a reconstitué tous nos fonds propres, efface notre report à nouveau négatif (prévu en 2025 il y a un an) mettre de l'argent de côté, redistribution (pas fait depuis 2017)

- Accord de participation/ partage des bénéfices : Nous devons toiletter notre accord de participation pour le mettre aux normes juridiques. Cela ne modifiera pas les règles de partage des bénéfices communs.

Nous allons cependant modifier les modes de distribution. Actuellement, la part qui revient à chacun est obligatoirement affecter au compte courant des chaque entrepreneur et bloqué pour 5 ans. Nous la nouvelle version, il ne sera plus possible de mettre l'argent en compte courant bloqué, il sera possible :

- Soit de le placer sur le compte épargne salariale (Bloqué 5 ans également)
- Soit de le convertir en part sociales, pour les entrepreneurs.es qui n'ont pas atteint le plafond de capital (3000 €)
- soit de récupérer en salaire

Nous validerons ce nouvel accord lors de la réunion d'associés du mardi 25 mai

- Monnaie locale ? (Isabelle + Susie)

Pour le studio Tadoo de Lescheraines, Isabelle et Laetitia souhaitent pouvoir accepter les paiements en monnaie locale (Elef pour les Bauges). C'est possible pour Amétis, il suffit d'adhérer à l'association. Nous pouvons dans le même élan adhérer à la Gentiane (Monnaie locale du bassin Annécien.

**Nous allons réaliser ces adhésions dans les prochains jours.**

Intervention à prévoir dans une prochaine réunion des monnaies locales (Gentiane et Elef) par les deux associations.

- Participation à l'ADUL avec Marion (3 jours dans le sud du 21 au 23 mai).

L'ADUL, c'est l'assemblée des Utilisateurs de LOUTY. Cela s'adresse plutôt à celles et ceux qui gère les scop. Nous proposons qu'une ou deux Amétissiennes puissent participer à cette ADUL (Dans la perspective du plan de sécurisation d'Amétis.

Si tu es intéressé faire un mail à Marion avant le 23 avril 2024 pour inscription

- Prise de parts sociales dans la Scop LOUTY.

LOUTY est une société coopérative. Jean Marc propose de prendre des parts sociales dans cette coopérative, pour pouvoir prendre part aux décisions stratégique. Marion se renseigne et nous soumettrons cette adhésion aux votes lors d'une prochaine rencontre (Réunion d'associé ou AG)

- Mise en place d'une "cagnotte" pour les Ametissien.nes en difficulté.

Lorsque 'un Amétissien rencontre des problèmes de santé, quel soutien pouvons-nous apporter ?

Les salariés sont couverts par la CPAM et la prévoyance. Mais il peut rester des frais annexes (loyers, abonnement a des logiciels...). Lorsque la trésorerie de l'entrepreneurs ne permet pas (Plus) de payer ces frais annexes, pouvons-nous mettre en place un principe de solidarité ?

Qu'est-ce que l'on veut mettre au niveau de la solidarité.

Nous avons déjà abordé cette question début 2023, en se disant que nous nous reposerions la question en cas de besoin. Le long arrêt de travail de Caroline nous amène à dire que c'est le moment d'en parler

A mettre à l'ordre du jour à la réunion d'associé de mai 2024.

- Retour de Nicolas BONNEVILLE (Ancien Amétissien en CAPE) : ok son projet sera travaillé mais pas de commission de recrutement de recrutement : ok validé

## **Compte rendu du temps de présentation du début de la réunion**

- Ces dernières semaines, 1 réussite (satisfaction) et 1 difficulté (besoin)

Claire - Réussite nouveaux clients - Simodec salon - collaboration - besoin : intelligence artificielle - des informations

Julie : Réussite : d'être présente chez Amétis, atelier de pâtisserie en place- difficulté : tester et rencontrer du monde, organisation choix des priorités, des tarifs.

Isa : Réussite : l'ouverture du Dragon des Sources. Diff : se vendre au juste au prix. Besoin : réussir à prendre confiance pour vivre de mon activité.

Laure : Diff : gestion du temps. L'IA : non merci, peureuse mais curieuse

Hélène : réussite : Avoir pu retrouver de l'énergie. Diff : Désorganisation sur la partie com.

Marine : Réussite : bosser avec des agences et moins les particuliers pour que le job soit moins physique.  
Diff : le suivi en général (cde...).

Béatrice : réussite : fidéliser les clients. Besoin : mieux communiquer.

Liliane : Réussite : bonne année en 2023. Diff : charge de travail importante en début 2024, fatigue, le CA attendu en ce début d'année n'est pas comme souhaité

Daphné : Satisfaction d'être chez Amétis cf. com. de recrutement. Besoin : mode de facturation à revoir.

Sylvie : Réussite : consolidation du réseau, les offres de services, partenariat fresque de l'innovation, atelier à Epagny.

Susie : Réussite : contente des réseaux au sein d'Amétis. Besoin : avoir du temps.

Anne-Laure : Réussite : à trouver une meilleure organisation. Diff : fatigue donc compliqué de suivre le rythme de mes projets.

François : Réussite : beaucoup de travail, manque de temps pour prospecter. Grand projet perso et pro : théâtre dans la nature, demande de l'énergie mais de la joie.

Lise : réussite : avancement sur un contrat avec l'OMS. Besoin : avoir des journées de + de 24h.

Séverine : Souhaite venir plus souvent aux réunions et moins en visio.

Marie-Estelle : Réussite : de + en + de clients en Bilan de Compétence. Contente d'avoir du soutien de mes amis. Diff : beaucoup de choses en tête, donc difficultés d'avancer et de mettre en place les choses.

Laura : Réussite : flochage, avec des bons retours et des demandes. Trouver un logo et expliquer comment trouver un logo à l'école de sa fille. Diff : Très fatiguée, il faut s'écouter et prendre soin de son corps, avoir du temps pour le faire. L'IA : curieuse, avoir une formation.

Ivana : Réussite : Un début d'année avec plus d'activité. Diff : communication

Marion : réussite : fière d'avoir planning et délai tenus pour le bilan, difficultés : fatigue.

- Jean Marc : réussite qui est collective : la transformation d'Amétis et un beau bilan dans un très bon délai c'est le fruit de travail collectif.

Compte rendu réalisé collectivement en directe et mis en forme par Jean Marc