



Réunion associés

13/02/2024 – 9h

Compte rendu

Participants

Présents: Caroline AUDELY; Daphné BURNIER; Susie CHATEL; Jean Marc COTTET; Béatrice DUPONT; Anne –Laure ETEVE ; Marion JANOSEVIC; Liliane LIUZZO; Anthony PEL; Susanne HECKER

Présents en visio: Laura BOTTOLLIER; Daphné BURNIER; Sylvie DEMATHIEU; Lise GROUT; Eva MARIC;



Ordre du jour

- Petit déj' à partir de 9h
- Petit tour des entrepreneurs / 9h30 – 10h

A débattre

- Intéressement étude du questionnaire débat pour préparer la prise de décision /10h – 10h45
- Pause / 10h45 – 11h
- Mutuelle étude de la recherche et débat pour préparer la prise de décision 11h – 11h45

Info sur les chantiers en cours 11h45/12h30

- Livret d'accueil
- Outil numérique de coopération
- Création d'un conseil de gérance expérimental
- Le brief de l'équipe d'appui en 10 mn chrono
- Questions diverses
- Apéro + repas partagé /12h30.....



Petit tour express des entrepreneurs d'amétis

Faire réseau: Un besoin de coup de pouce des Amétissiens / Ametissiennes pour développer une activité ?



A débattre



A débattre: Intéressement,

Sur la base des différentes informations collectées depuis le mois d'octobre, nous débattons et définirons une orientation sur l'intéressement:

- Soit la mise en place d'un nouveau plan d'intéressement:

Version 1: Un plan commun intégrant l'équipe d'appui

Version 2: Un plan en deux groupes de salarié (Entrepreneurs et équipe d'appui)

- Soit la suppression définitive du plan d'intéressement, et la possibilité de réaliser de l'épargne salariale personnelle abondée par votre compte entrepreneur.

Nous enverrons une synthèse quelques jours avant la réunion, avec un questionnaire pour connaître les différentes opinions.

Conformément aux demandes lors de notre dernière réunion d'associés, nous prendrons le temps de débattre, avec une méthode d'animation garantissant l'expression des contradictions.



A débattre: Intéressement,

Réponse au sondage – lundi 12 février à 9h.

Nombre de réponses : 17

Souhaite un nouvel accord d'intéressement : 4

Ne souhaitent pas un nouvel accord d'intéressement : 4

En cas d'accord d'intéressement :

Option 1 : Avec une seule catégorie : 3

Option 2 : avec 2 catégories : 6

Epargne volontaire

A déjà utiliser l'épargne volontaire : 7

Souhaite élargir la démarche d'apport volontaire : 12

Les tickets :

Souhaite chèques vacances : 7

Souhaite mettre en place chèque KDO, Culture.. :10

Souhaite mettre en place CESU : 1



A débattre: Intéressement,

Décision:

Nous décidons de ne pas renouveler notre accord d'intéressement.

Les entrepreneure.s qui souhaitent épargner peuvent utiliser le plan d'épargne Entreprise (Déjà existant)

Nous mettrons en œuvre durant l'année un plan d'épargne retraite collectif (chantier à lancer pour cet été)

Par ailleurs, nous ferons une estimation précise des gains pour la mise en œuvre de tickets supplémentaires (KDO, Culture)



Pause



A débattre: Changement de mutuelle ? - 1-

Comme convenu, nous avons élargie l'exploration des mutuelles, en interrogeant les contacts envoyés par les entrepreneur.es d'Amétis, des courtiers qui nous ont fait leur meilleure offre au regard des prestations actuelles

Nous avons donc les informations des mutuelles suivantes (Le tableau comparatif est en pièce jointe) :

- Harmonie Mutuelle (Notre mutuelle actuelle)
- La mutuelle des SCOP
- La mutuelle Crédit Agricole
- La mutuelle AESIO
- Allianz
- Alpis

Comparaison des prix / prestations

Pour un niveau de prestation sensiblement équivalent, Harmonie Mutuelle reste la moins chère.

La mutuelle AESIO offre des prestations supérieures, mais pour un coût bien plus élevé (+ 11 € par mois).

Crédit Agricole et Alliantz présentent des garanties bien plus faibles pour un coût beaucoup plus élevé.

La mutuelle ALPIS est un peu moins chère (- 2 € par mois), mais le niveau de prestation extrêmement mal décrit. Elle ne donne pas confiance.

La Mutuelle des scop est beaucoup moins chère, elle présente plus de souplesse dans le choix des couvertures, mais présente des prestations inférieures.

Considérant que notre interrogation de départ portait sur le prix (augmentation de 33% de la cotisation mensuelle en 2024), le choix se résume finalement à 2 options :



A débattre: Changement de mutuelle ?

Deux options

1) Nous gardons le même niveau de prestations et nous restons chez Harmonie Mutuelle.

Point fort d'Harmonie :

- La qualité des remboursements (notamment sur le dentaire)
- On y est déjà, économie de temps si on évite le changement

Point faible :

- Le prix.

2) Nous décidons de réduire le prix (de façon conséquente), et les prestations, et nous optons pour la mutuelle des SCOP.

Point fort de la mutuelle des SCOP :

- Le prix : Pour une famille de 4 personnes, économie de 152 € / mois
- De la souplesse dans le choix de la protection. Nous pouvons partir d'un prix très bas, (57.79 € pour l'entrepreneur) et ajouter des briques complémentaires en fonction des besoins de protection de chacun
- Tous les prélèvements sont faits sur le compte Amétis

Point faible :

- La protection reste plus faible sur le dentaire, même avec le maximum de cotisation.



A débattre: Changement de mutuelle ?

Décisions

Nous avons lancé le débat sur la mutuelle suite à l'augmentation importante d'harmonie mutuelle en janvier, pour vérifier s'il existe une mutuelle présentant la même couverture pour un prix plus bas.

Conclusion, : à protection équivalente, Harmonie mutuelle est la mieux placée.

Nous décidons donc de garder Harmonie Mutuelle pour cette année 2024

Cependant

Les recherches sur les tarifs nous ont orientés vers la Mutuelle des SCOP, qui présente une offre beaucoup plus souple, permettant à chacun / chacune de choisir son niveau de protection, et donc le coût de sa mutuelle.

Nous décidons de lancer débat avant la fin de l'année, pour mieux connaître les souhaits de chaque entrepreneur.e en matière de protection.

Cet échange nous permettra en cas de besoin de changer de mutuelle pour le 01 janvier 2025 si nous décidons de privilégier la souplesse.



Info sur les chantiers en cours



Le livret d'accueil

Présentation du nouveau livret d'accueil avant mise en page:

Le livret d'accueil est presque terminé. Après un enrichissement par l'équipe d'appui, Sylvie a retravaillé la structure du texte, l'ordre et le nom des rubriques... pour une meilleure compréhension.

Susie et Susanne vont faire une relecture, pour vérifier la compréhension et vérifier que le document est suffisamment complet pour répondre aux besoins des nouveaux arrivants.

Il restera alors à travailler la mise en page...

Le chantier avance



Outil numérique de coopération

Proposition:

- Mettre en route la construction de l'outil numérique de coopération
- Sur la base d'un Wiki gare centrale

Le Trouvetoo sera opérationnel début juin

Avec les fonctions:

- Agenda, avec rappel des RDV, gestion des salles...
- Suite bureautique collaborative pour la prise de note et l'élaboration de documents partagés
- Stockage des documents partagés en remplacement du Synologie
- Trombinoscope
- Espace vidéo pour remplacer Zoom

Exemples à découvrir

- Mise en œuvre gare centrale (exemple nos mis en forme), https://la-tisseuse.fr/Ametis_TouveTout/?Accueil
- La prise de note partagée: https://la-tisseuse.fr/Ametis_TouveTout/?OutilsCollab

Proposition de constitution de l'équipe

- Création de la page WIKI : Laure
- Création des visuels (logo, picto) en cohérence avec la charte graphique et le logo Actuel: Anne – Laure
- Connexion Trouvetoo – site internet : Anthony



Création d'un conseil de gérance expérimental

Proposition de Jean Marc

En vue de préparer la réflexion sur le mode de gouvernance et un éventuel changement de statut, Jean Marc propose de mettre en place un « conseil de gérance ».

Ce conseil, se réunissant régulièrement, pourrait accompagner le gérant dans les prises de décisions du quotidien.

Proposition: un groupe de 3 personnes mobilisables régulièrement en visio (1h tous les 15 jours par exemple)

L'idée est accueillie favorablement. Jean Marc fait des propositions concrètes de fonctionnement pour la prochaine réunion d'associée



10 mn chrono... Le brief de l'équipe d'appui...

Les entrepreneurs d'Amétis

Début février, nous sommes **56** chez Amétis (39 au 01 février 2023 soit + 45 %)

- 21 entrepreneurs en CAPE (7 février 2023) et 31 entrepreneurs en CESA (28 en février 2023). Dont 1 entrepreneur en dispo
- 2 membres de l'équipe d'appui et 2 alternantes.
- 1 sortie CESA fin février

Evolution des entrepreneurs...

4 entrées depuis le début de l'année 2024 (20 entrées en 2023) - 0 départs depuis le début de l'année
6 demandes d'admission en cours, dont 2 pour les prochains jours, 2 pour les prochaines semaines

Recrutement / information

Suspension des réunions d'information jusqu'à mi-mars

Info budgétaire:

- Subvention Europe 2023: montant provisoire définitif connu début février

Chantier à lancer ou questionner

- Lancement du chantier gouvernance (Gérance, changement de statuts ?) pour validation AG (juin 2025)
- Election du Comité Social et Economique (CSE)
- Politique d'Amétis sur la démarche inclusive
- Mise en œuvre du changement de banque cet été
- Suite séminaire de janvier compte rendu du séminaire courant mars et lancement des chantiers en avril



Questions diverses



Questions diverses

Taxe sur les salaires pour les formatrices

Marion a présenté les modalités de calcul de la taxe sur les salaires (Payées uniquement par les formatrices)

